

## Inimeste, organisatsiooni ja finantside juhtimine



### Õppekava üldiseloomustus

<b>Õppekava nimetus</b>	<b>Juhtimine põllumajandusjuhtidele</b>
<b>Õppekavarühm</b>	<b>0413 Juhtimine ja haldus</b>
<b>Õppekava koostamise alus</b>	Taimikasvatustootja, tase 5, kompetents B2.5 Loomakasvatustootja, tase 5, kompetents B2.4. Konsulent, tase 5 ja 6, kompetents B2.4 Juhtimise konsulent, tase 6, kompetents B2.12
<b>Õppe maht</b>	24 akadeemilist tundi, täienduskoolitus koosneb 3 moodulist. Ühe mooduli maht on 8 tundi. Osaleja võib koolituse läbida moodulite kaupa.

<b>Sihtgrupp ja õppe alustamise tingimused</b>	Täienduskoolituse sihtgrupiks on põllumajandustoodete tootmise ja töötlemise, põllumajandusmaa hooldamise, põllumajandustoodetest mitte-põllumajandustoodete töötlemise või metsa majandamisega tegelevad isikud või mittepõllumajandusliku ettevõtlusega tegelevad mikroettevõtjad.
--	--

<b>Õppe eesmärk</b>	Täienduskoolitus(t)e eesmärk on pakkuda põllumajandustootjatele tuge juhi töö olemuse süsteemsel mõtestamisel: juhi isikust tulenevaid mõjud, organisatsiooni jätkusuutliku toimimise tagamine, ettevõtte finantsplaneerimise üldpõhimõtted.  Koolitus koosneb kolmest moodulist: I. Organisatsiooni juhtimine; II. Inimeste juhtimine; III. Finantside juhtimine.
---------------------	---

### Õpiväljund

<p>Mooduli I koolituse läbinu:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• oskab kirjeldada, juhi rolli tulemustele saavutamisel</li><li>• oskab nimetada kriitilised edutegurid organisatsiooni eesmärkide saavutamiseks</li><li>• teadvustab eri juhtimisastmete rollide erisusi</li><li>• oskab kasutada vähemalt üht eesmärgistamise tööriista</li></ul> <p>Mooduli II koolituse läbinu:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• oskab kirjeldada on juhi rolli inimsuhete juhtimises</li><li>• oskab märgata enda isiklikku mõju inimsuhetele</li><li>• oskab arvestada indiviidide emotsionaalse intelligentsusega</li><li>• oskab kirjeldada inimeste rolle suhtlussituatsioonides ja sellest lähtuvalt läheneda juhina personaalselt.</li></ul>
---

Moodulite III koolituse läbinu:

- oskab nimetada ettevõtte finantssuutlikkuseks vajalikke komponente
- oskab kasutada vähemalt 1 tööriista oma ettevõtte finantside juhtimiseks

## Õppe sisu

Koolituse teemad on:

- Juhi ülesanded, Juhi funktsioonid, rollid. Tulemustele orienteeritud meeskonna 5 astet, test. 3 edutegurit
- Meeskonna ja organisatsiooni arenguetapid. Organisatsiooni arenguetappidest lähtuvad vajadused. Spiraaldünaamika
- Eesmärgistamise tehnikad. SWOT, SMART, Disainmõtlemine, LEAN, Muudatuse 5 ratsionaalset etappi
- Liidri olemus iseendana. Isiklik eluratas. Juhi ja liidri mõttemustrid. Juhi aeg inimestele. Osaleja missioon juhina.
- Emotsioonid, vajadused. Kaasamine, vastutus. Emotsionaalne intelligentsus. Motiveerimine
- Suhted. Suhtlemisbarjäärid. Suhtlemisdraamad meeskonnas. Maskid ja inimese kasutamata potentsiaali avamine
- Finantsjuhtimise olulisimad põhimõtted
- Tööriistad jätkusuutliku finantsjuhtimise tagamiseks
- Osaleja praktiline tööriistade rakendamine enda ettevõtte näitel koos koolitajate refleksiooniga koolituspäeva raames

<b>Koolitaja</b>	Koolitaja kvalifikatsiooni kirjeldusele vastav koolitaja.
<b>Koolitaja kvalifikatsiooni kirjeldus</b>	Omab vastavaid teadmisi ja/või õppejõuna töötamise kogemust ja/või on teemad seotud põhitöoga ja/või omab praktilist töökogemust antud valdkonnas.
<b>Koolituse korraldaja</b>	Juhtimisjalajälg OÜ (majandustegevusteate nr 2342424)

## Õppetöö korraldus ja õpingute alustamine

<b>Üldpõhimõtted</b>	Õppetöö toimub grupis ja individuaalselt (kodutöö) Grupi suurus kuni 20 inimest
<b>Õppekeel</b>	Eesti keel
<b>Õppemeetod</b>	Loeng, esitlus, vestlus, praktiline töö või individuaalne töö, juhtumianalüüs jne.
<b>Õppekeskkond</b>	Eelistatult toimub koolitus kontaktset, auditooriumis. Õppetöö toimub koolituse läbiviimiseks sobivates õpperuumides, mis on varustatud vajaliku õppetehnikaga ja vastavad tervisekaitse- ja ohutusnõuetele. Õppetöö võib läbi viia ka kas osaliselt või täielikult veebi teel.
<b>Õpingute alustamine</b>	Õpinguid saavad alustada koolituse sihtgruppi kuuluvad isikud. Õppegrupid komplekteerib koolituse korraldaja. Õpingute alustamise eelduseks on õppegrupi täitumine.

## Õpingute lõpetamine ja hindamine

<b>Hindamine</b>	Mitteeristav hindamine. Õppe edukaks läbimiseks peab osaleja olema osalenud vähemalt 80% kontaktõppest. Iseseisva töö (eeltöö või reflekteerimise) esitamine määrab väljastatava dokumendi vormi
<b>Väljastav dokument</b>	Koolituse läbinutele väljastab koolitaja tõendi või tunnistuse sõltuvalt kodutöö esitamisest. Osaleja võib koolituse läbida moodulite kaupa. Iga läbitud mooduli kohta väljastatakse eraldi tõend või tunnistus.