



Euroopa Maaelu Arengu
Põllumajandusfond:
Euroopa investeeringud
maapiirkondadesse

OPSTAR PROFIT - SISU JA TÄHENDUS

OP - Operatsioonide juhtimine

Tootmise ja teenuste valmistamise juhtimine.

ST - Strateegiline juhtimine

Millal, kellega ja kuidas me eesmärgini jõuame?

STAR - Visioon & Eesmärk

Millie nimel ja miks me oma asja teeme? Meie unistus.



PRO - Professionaalsus

Teadmine, kompetentsid, oskused, koostöö, Andmed, faktid.

FIT - Sidusus

Sobivus, integreeritus, seosatus, põhjendatus OPSTAR-le.

PROFIT - Kasum

Tootlikkus, väärtus, areng, tulemuslikkus

Aiandusfoorum 2024

Andres Kase – Jagatud mõtted juhtimisstrateegiatest aiandussektoris

<https://tootmisjuhtimine.ee>

<https://opstarprofit.ee>

Kas me leiame paralleele? Kus vajame sellist koostoimet?





Ootamatused – suur või väike saak
Ajakriitilisus
Tuleb ise tegutseda
Ilmastik, loodus, prognoosimatus..
Säilitamine, bioloogilised protsessid
Tasakaalu puudumine protsessides
Haigused, putukad, jms
Keskkonnastandardid ja nõuded
Tootearendus ja teadustöö
Tööjõuvajaduse kasv 4x – 10, 20X
Turu killustatus

Usun, et põllumehed teavad, et tee eduni sõltub:

**Õigete asjade tegemisest
Õigel ajal
Õigel viisil
Õigetes kogustes**

Päevast päeva, hooajal ja hooajaväliselt aastaringsest
Ja seda tohutult muutavas keskkonnas!

Tuleb õppida kohanema!

Strategia

& eesmärk

VÄÄRTUS KLIENDILE

TÕMBEL – NÕUDLUSEL PÕHINEV
LEAN JUHTIMINE/LEAN TOOTMINE
VSM – VÄÄRTUSVOOG

RAISKAMIST ELIMINEERIV JA ENNETAV(MUDA, MURA, MURI)

OPSTAR©PROFIT.

<https://tootmisjuhtimine.ee>

HOSHIN

EESMÄRK: PARIM KVALITEET, LÜHIM JUHTAEG, MADALAIMAD KULUD

GEMBA

JIT - MAHU/KOGUSE OHJE JA KONTROLL

JIDOKA - KVALITEEDI OHJE JA KONTROLL

JIT – õige osa õiges mahus, õigel ajal.
TÕMME. TAKTAEG- RÜTM
PIDEV VOOG
SMED, KANBAN
VISUAALNE JUHTIMINE

INIMLIKKUS

Töö seiskamine vea võimaluse ilmnemisel
AUTOMAATNE SEISAK
POKA YOKE, PDCA
MASINA/INIMESE ERALDATUS
ANDON, VISUAALSUS

Vundament

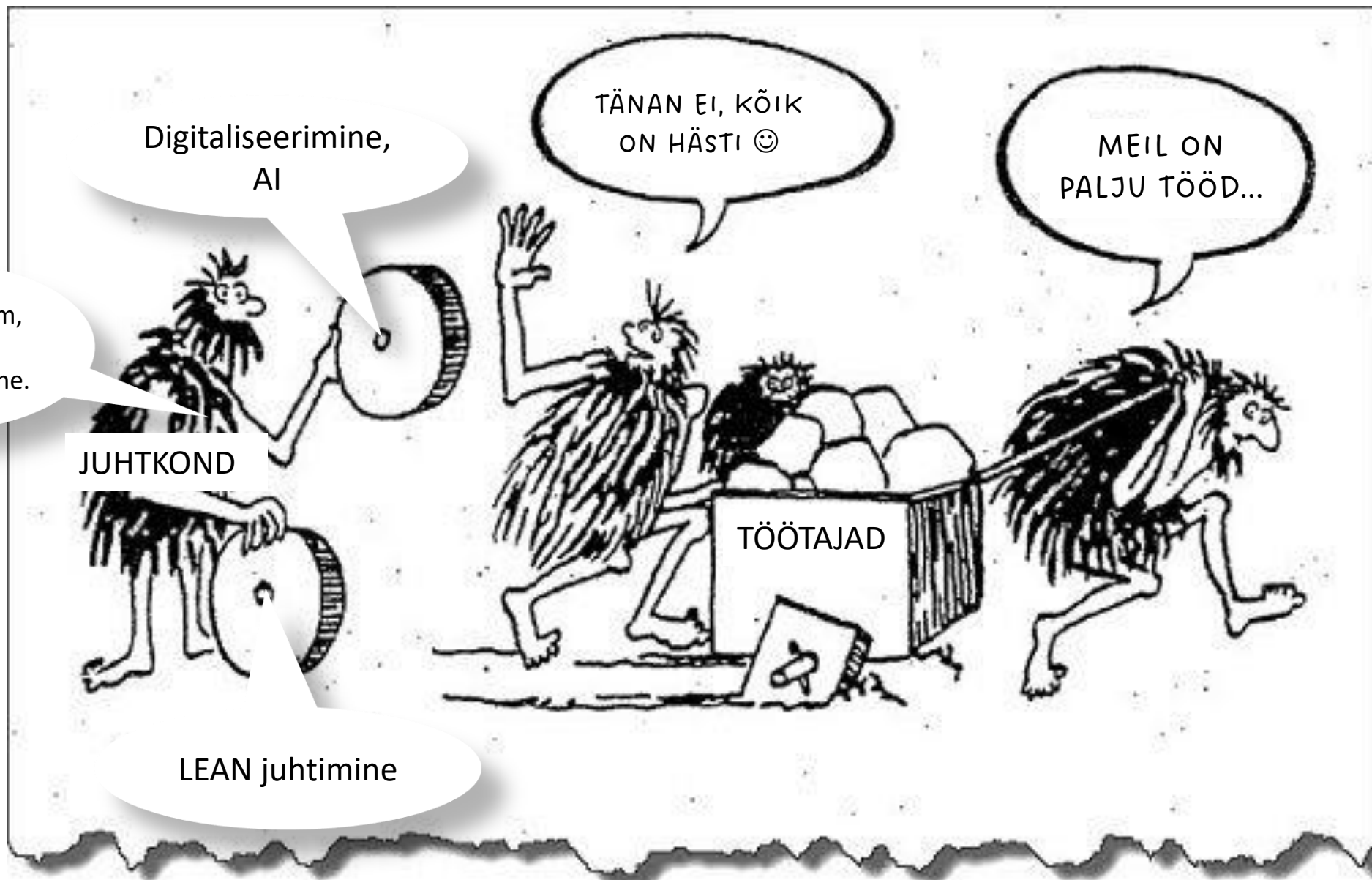
HEIJUNKA

STANDARDNE TÖÖ

RAKUTOOTMINE

KAIZEN

TASAKAAL, STABIILSUS, USALDUS, KAASAMINE, ÕPPIMINE, **5S**, TPM, TARNIJATE KAASAMINE.



Digitaliseerimine,
AI

Töökohaskeem,
tööriistad,
parendused, jne.

JUHTKOND

TÄNAN EI, KÕIK
ON HÄSTI 😊

MEIL ON
PALJU TÖÖD...

TÖÖTAJAD

LEAN juhtimine

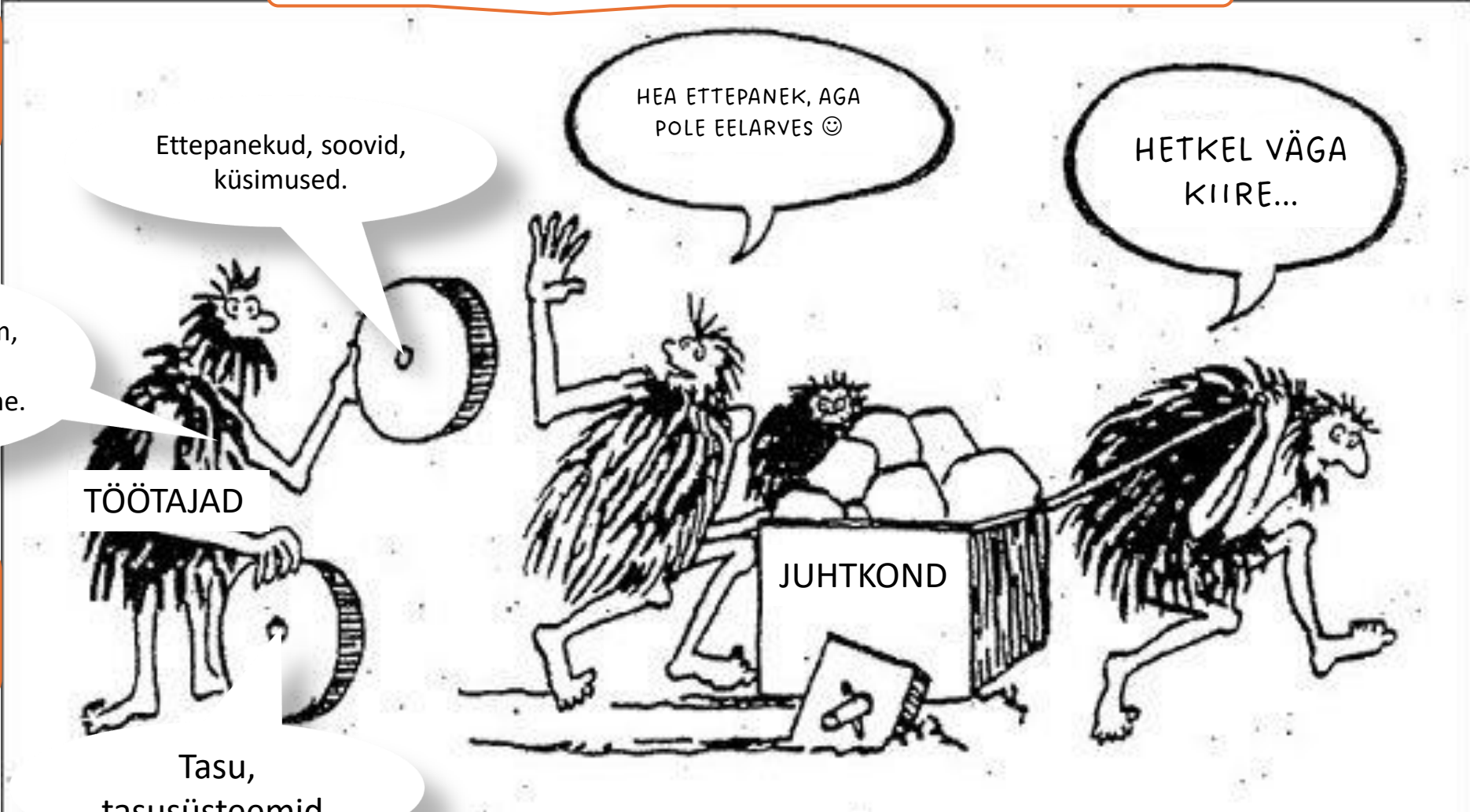
TERVIKLIK JA SÜSTEEMNE LÄHENEMINE!

KIVID!

Töökohaskeem, tööriistad, parendused, jne.

KOOSTÖÖ

ÜHINEMINE



TÖÖTAJAD

JUHTKOND

Tasu, tasusüsteemid.

PROGNOOS

ORGANISATSIOON HOOAJALISUS

KULUD

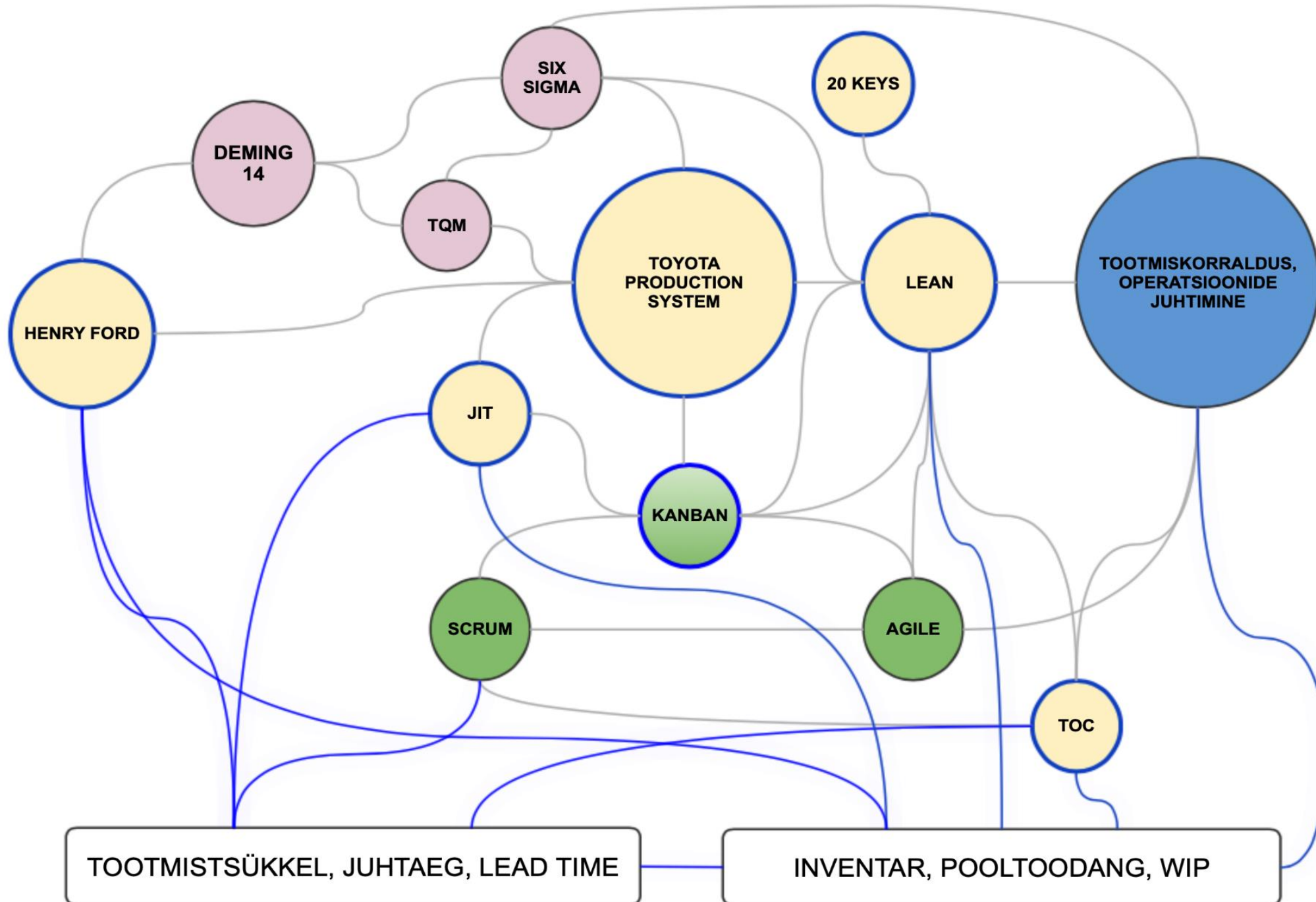
PARENDUS

TARBIMINE

UUS VÄÄRTUS

HIND

JA KUI..

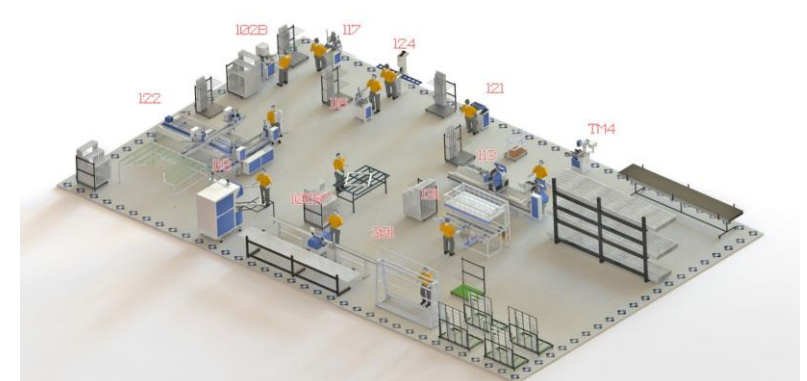
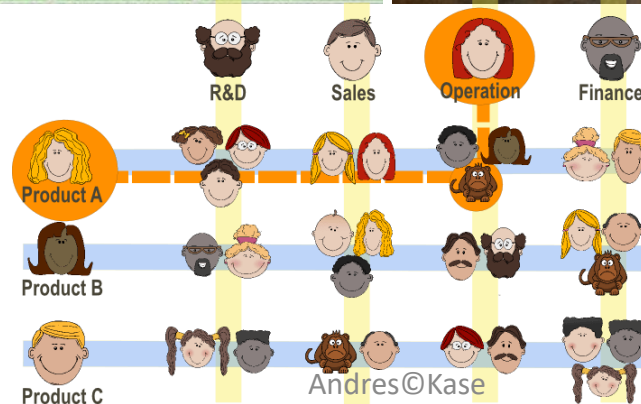
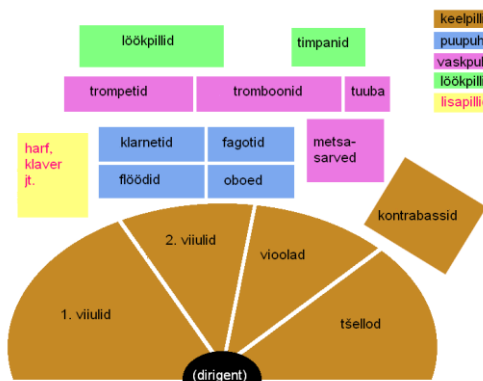


TOOTMISTSÜKKEL, JUHTAEG, LEAD TIME

INVENTAR, POOLTOODANG, WIP

KLIENT=PUBLIK. OSKUSED, ASENDIPLAAN, JUHTIMINE, KOOSTÖÖ, JUHISED, HARJUTAMINE, STIMULEERIMINE, MOTIVEERIMINE, MÕÕTMINE, PLANEERIMINE, ISIKLIK ARENG... KÕIK ON SARNANE ETTEVÕTTE ORGANISATSIOONILE.

MEESKOND – ÜHINE VÕIT ja “oma” Publiku rahulolu!



JUHTIMINE JA EESTVEDAMINE – ÜHINE EESMÄRK – SOORITUS JA TULEMUSLIKKUS

ORGANISEERITUS

**KOKKULEPPED,
REEGLID**

**STRATEEGIA,
TAKTIKA,
DETAILID**

**TEHNOLOOGIA
VARUSTUS**

**MATERJALID,
JNE**



OPSTAR©PROFIT

Andres©Kase 2021

KESKNE TUGI ÜLEJÄÄNUD JUHTIMISFUNKTSIOONIDELT

INIMESTE TALENDI
RAISKAMINE

7 RAISKAMIST

JUHTIDE VÕIMETUS
MUUTUDA



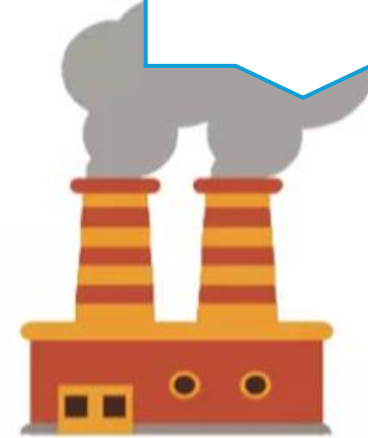
INVENTAR



OOTAMINE



DEFEKTID



ÜLETOOTMINE



LIIKUMINE



TRANSPORT



ÜLEKVALITEET

Distsipliin, Tasakaal ja piisavus kogustes, ambitsioon kvaliteedis, tulemuslikkuses!

Pidev parendamine. Probleemidega tegelemine ja juurpõhjuste selgitamine

- 5 Miksi, mitte 5 Kessi! Tee seda koos!

Klompidega tegelemine (Tom ja Jerry) – ajutiste ja hooajaliste tööde töödisain, tööjõu hankimine, arendamine

- Vaata alati peeglisse, kui nad ei ole tõhusad
- Koolita, motiveeri ja kutsu tagasi. Ristkoolita
- Kus on TÖÖD ja kus on TÖÖTAJAD. Standardiseeri.

Spidomeeter paika. Igapäevased rutiinid. Mõõtmine.

Kiire seadme, meeskonna või tootevahetus. Mõtle kuhu rakendada ja kuidas rollid jaotada

Ennetav hooldus ja kompetentsid, mida arendad, et vaba aeg raisku ei läheks

Kaasa väliseid eksperte! Mõtle, mis sobib millele ja usalda eksperte, kellel on päris referentsid ja praktiline kogemus.

Austa inimesi. Ole ambitsioonikas ja nõudlik, aga jaga võite!

- Asi ei tohiks lõppeda inimese vallandamisega või isegi kritiseerimisega – ole ettevaatlik!

Protsesside ja kriitiliste operatsioonide määratlemine, kvaliteedi kontroll

Kliendinõudluse lähemale toomine – kohalik turg. Kliendinõudluse kasvatamine – eksport.

Planeeri aasta, kaks. Tasakaalusta. Kaardista sooritust, õpi eksimustest, mine koos edasi

Takistused/Riskid. Ükski ravi pole imerohi.

Ebapiisavaid ressursse ja koostoime uuel moel, keerulisemaks tegutsemiseks

- Organisatsioon, rollid, vastutused.

Tippjuhtide, võtmeisikute pühendumine ja osalemine -

- Oodatakse, et töötaja teeb. NB Juht seob eesmärgis ja hetke.

Alahinnatakse töötajate ja ka juhtide vastupanu muutustele.

- Oluline on tajuda ennast ja mõelda, miks ütleme JAH või EI.

Muutust tajutakse ohuna – ja mitte soovimatusest vaid nõrga ettevalmistuse tõttu

- Madal initsiatiivi. Inimene teab, kui keerukas on uus olukord ja tuge ei ole.

Uut asja võetakse spetsiifilise ajutise projektina ja hoogtööna!

- No on keeruline kartulit võtta, kui vagu pole sirge või kui viljapuud on ebaühtlase kõrgusega ja pole piisavalt kartulivakkasid

OPSTAR PROFIT - SISU JA TÄHENDUS

OP - Operatsioonide juhtimine

Tootmise ja teenuste valmistamise juhtimine.

ST - Strateegiline juhtimine

Millal, kellega ja kuidas me eesmärgini jõuame?

STAR - Visioon & Eesmärk

Mille nimel ja miks me oma asja teeme? Meie unistus.



PRO - Professionaalsus

Teadmine, kompetentsid, oskused, koostöö. Andmed, faktid.

FIT - Sidusus

Sobivus, integreeritus, seostatus, põhjendatus OPSTAR-le.

PROFIT - Kasum

Tootlikkus, väärtus, areng, tulemuslikkus

Täna!
Andres Kase